

Voetbaltechnisch beleidsplan vv Hulzense Boys
Seizoen 2010 – 2011





Inleiding

Dit voetbaltechnisch beleidsplan (VTBP) is samengesteld door de technische commissie van vv Hulzense Boys te Hulsen in najaar 2010 en na goedkeuring van het algemeen bestuur geïmplementeerd in de seniorenafdeling en jeugdafdeling en van toepassing voor het seizoen 2010-2011.

De basis voor het VTBP is het verenigingsbeleid binnen vv Hulzense Boys en wordt jaarlijks getoetst aan de actuele situatie en waar nodig bijgesteld.

Het VTBP wordt op de eerste TC vergadering van een nieuw seizoen bekrachtigd.

Dit VTBP is een plan waarin alle onderdelen en elementen, welke op het technisch beleid van vv Hulzense Boys van toepassing zijn, omschreven staan. Dit plan is het raamwerk voor de gehele vereniging en zal als zodanig worden bewaakt op inhoud en uitvoering door de "Technische commissie".

De TC commissie bestaat uit: Voorzitter (tevens bestuurslid technisch zaken), hoofd senioren, hoofd jeugdopleiding en een coördinator trainers.



1 vv Hulzense Boys

1.1 Structuur

vv Hulzense Boys heeft een ledenaantal van +/- 650 leden. Het aantal elftallen/teams dat uitkomt in de KNVB competitie bedraagt, aan het begin van het seizoen 2010-2011, 32 stuks verdeeld in: 8 seniorenelftallen, 24 jeugdelftallen/ teams en een groep mini's zonder competitieverband.

Het eerste elftal senioren komt uit in de 2e klasse KNVB zaterdagcompetitie. Het tweede en derde elftal respectievelijk in de reserve 2e klasse KNVB en reserve 4e klasse KNVB.

De A1 jeugd komt uit in de hoofdklasse. De B1 jeugd in de 1e klasse en de C1 jeugd speelt in de 2e klasse.

De D1 jeugd komt uit in de 1e klasse. De E1 komt uit in de 1e klasse en de F1 in de 1e klasse.

Er kan zowel op prestatief als wel op recreatief niveau gevoetbald worden. Trainingen van de selectieteams (senioren en jeugd) vinden plaats volgens een vast rooster, welke aan het begin van het seizoen wordt vastgesteld, en wordt geleid door een volgens de KNVB opgeleide trainersstaf. De medische verzorging is in handen van een verzorger(ster), met ondersteuning van een aan de vereniging verbonden fysiotherapeut. Daarnaast is er een hersteltrainer werkzaam binnen de vereniging die verantwoordelijk is voor de begeleiding van (langdurig) geblesseerde selectie spelers. Voor de selectie jeugdteams (behalve F selectie) is tevens een trainer aangesteld die de loopscholing binnen de vereniging verzorgt.

De accommodatie bestaat uit: een kunstgras-hoofdveld, daarnaast drie speelvelden waarvan één wetravelveld. Drie van de vier velden hebben kunstlicht. In principe wordt het hoofdveld en het wetravelveld (in beperkte mate) gebruikt voor de trainingen binnen de vereniging.

Naast het clubgebouw is het kleedgebouw gesitueerd met daarin tien kleedlokalen, een volledig ingerichte verzorgingsruimte en twee scheidsrechterskleedkamers.

De organisatiestructuur bestaat uit een hoofdbestuur waarbij ieder bestuurslid een werkgebied heeft waarvoor hij/zij verantwoordelijk is (*organogram; zie bijlage A*).

1.2 Visie

Het bestuur van vv Hulzense Boys wil een herkenbaar beleid voeren waarin de "overall" visie breed gedragen wordt.

Deze visie bestaat uit:

- Duidelijk opleidingstraject voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingsdoelen per leeftijdsgroep.
- Herkenbaar en aanvallend, dominant en initiatiefrijk spel in voornamelijk 4-3-3 systeem bij elftallen, waarbij de vrije verdediger waar mogelijk voor de verdedigingslinie speelt.
- Bij zeventallen; herkenbaar en aanvallend, dominant en initiatiefrijk spel in voornamelijk
- 1-3-3 systeem, waarbij de centrale spelers de spelmakers zijn.
- Een pro actieve en meevoetballende doelverdediger
- Flexibiliteit en creativiteit blijven mogelijk, doch het bovenstaande principe blijft primair.
- De individuele ontwikkeling van een speler gaat in principe voor het teambelang in de opleidingsfase (resultaat ondergeschikt).



1.3 Doelstelling

De algemene doelstelling is om voorwaarden te scheppen om voor iedere individuele speler zijn/haar top te laten bereiken.

De hoofddoelstelling in het kader van het technisch beleid is:

- Het opleiden en ontwikkelen van kwalitatief goede voetballers voor selectie-elftallen (van senioren tot jeugd) om op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen spelen. Dit niveau houdt het volgende in dat het streven is om met het eerste elftal in de top van de 2^e klasse te spelen. Bij het tweede elftal is het streven reserve 1^e klasse KNVB en het 3^e elftal reserve 2^e klasse. Dit alles dient bereikt te worden met eigen leden. Voor alle 1^e selectieteams bij de jeugd wordt gestreefd naar minimaal 1^e klasse niveau.
- Het is de intentie om tevens een dames/meidenteam in competitieverband te laten spelen. Hiervoor is een samenwerkingsverband aangegaan met MVV'69 uit Marle. De vereniging is actief bezig nieuwe leden voor de afdeling te werven. Gemiddeld speelt het meidenteam 1 thuiswedstrijd per maand op ons sportpark. In de week voorafgaande aan deze wedstrijd wordt er ook de meiden op ons sportpark getraind.



2 Opleiding

2.1 *Het opleiden van (jeugd)voetballers/sters*

vv Hulzense Boys wil werken volgens de onderstaande opleiding- en coachdoelstellingen per leeftijdscategorie op basis van Techniek, Inzicht, Communicatie (TIC, het KNVB model), tevens daaraan toegevoegd Mentaliteit en Motoriek (TICMM):

Doelgroep	Centraal	Doel	Inhoud
F lichting	BAL IS DOEL	Voorfase: het leren beheersen van de bal	vaardigheidsspelvormen: richting, snelheid, nauwkeurigheid
E lichting	BAL IS MIDDEL	Basisspel - Rijpheid	spelinzicht en technische vaardigheden ontwikkelen dmv het spelen in basisvormen
D+C lichting	WEDSTRIJD IS MIDDEL	Wedstrijd - rijpheid (11-11)	teamtaken, raken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen
B+A lichting	WEDSTRIJD IS DOEL	Competitie - rijpheid	Wedstrijdcoaching: rendement, wedstrijdrijpheid, mentale aspecten
Senioren	COMPETITIE IS DOEL	Optimale rijpheid in senioren/topvoetbal	Specialisatie of multifunctionele beïnvloeding

Doelgroep	Te behandelen thema's	Accenten in de training
F lichting	Dribbelen, drijven, passen en trappen (links en rechts), ingooien, gericht schieten, afwerken op doel, bal aanname, leren samenspelen (in kleine partijen) en duel 1:1 (aanvallend)	Ruime bewegingservaring laten opdoen MET BAL, veel spelvormen, positieve benadering (stimuleren tot aanvallen en scoren), ruimte laten voor eigen ontdekkingen, doeltjes groot (meer scoringsmogelijkheden), speelse oefenvormen en veel balcontacten.
E lichting	Gericht schieten, passen en trappen (links en rechts), dribbelen, drijven, verwerken van de bal, schijnbewegingen, ingooien, duel 1:1 (aanvallend en verdedigend), afwerken op doel, eenvoudige positiespelen (4:1 en 3:1), uitspelen van de 2:1 situatie, koppen (lichte ballen over korte afstand, techniek scholen, angst wegnemen), kleine partijspelen (veel 4:4), wendbaarheid en sprinttechniek	Ideale leeftijd voor motorisch leren, veel op techniek trainen, veel spel- en wedstrijdvormen, kleine partijspelen en uitbouwen van eenvoudige positiespelen en veel balcontacten. Bij 2 ^e jaars E aandacht schenken aan de overgang naar groot veld.
D lichting	Verwerken van de bal, dribbelen en drijven met de bal, schijnbewegingen, passen en trappen (links en rechts), wendbaarheid en sprinttechniek, koppen (als in wedstrijd situaties; denk aan niet te zware ballen), afwerken op doel, "achterlangs komen" bij aanvallen, druk zetten (pressie), opbouw van achteruit (5:3), positiespel 2:1, duel 1:1 (verdedigend en aanvallend) en uitspelen van overtal situaties	Basis- en baltechnieken staan voorop, veel spelsituaties nabootsen, blijven schaven aan de techniek en dit onder weerstand middels wedstrijd situaties en creativiteit van spelers niet inperken.
C lichting	Positiespelen (3:1, 4:2, 5:2, 5:3, 4:3), duel 1:1 (verdedigend en aanvallend), de kaats, individuele baltechniek blijven scholen, koppen (aanvallend), opbouw van achteruit (gebruik maken van de '4' positie), druk zetten, positioneel verdedigen, omschakeling (balbezit en balverlies), afwerken, manier van aanbieden in balbezit (loopacties) en 'achterlangs komen' bij aanval.	Technische voetbalvaardigheden vanuit wedstrijd situaties (handelingssnelheid vergroten), veel positie- en partijspelen, geen krachttraining (lengtegroei), werken aan individuele tekortkomingen en tactisch leren denken.
B lichting	Positiespel in de opbouw, duel 1:1 (verdedigend en aanvallend), inschuiven van onze nr. 4, manier van aanbieden/ loskomen, koppen (aanvallend en verdedigend), diversiteit in afwerking, druk zetten, spel verleggen, aansluiting linies bij balbezit tegenstander, kruisen aanvallers, aanbieden spitsen, stilstaande situaties (aanvallend en verdedigend) en uithoudingsvermogen	Wedstrijdsituaties nabootsen met de nodige weerstanden in een hoog tempo, blijven verbeteren van technische elementen, trainen op handelingssnelheid en uithoudingsvermogen, wedstrijd tactiek en taken terug laten komen (ook per linie behandelen) en veel in positiespelen (middels man meer situatie)
A lichting	Opbouw en zoeken middenvelders (bij dieptemogelijkheden middenvelders overslaan), wisselwerking tussen 4 en 10, omschakelmoment tussen balbezit en balverlies, druk zetten, spel verleggen middels crosspas, stilstaande situaties (aanvallend en verdedigend) en wedstrijd controleren	Technische facetten onder de hoogste weerstanden beheersen, wedstrijd situaties nabootsen (tactisch denken), trainen op spelhervattingen, individuele aandacht voor technisch en tactische vaardigheden, conditie en fysieke weerbaarheid opschroeven voor senioren niveau.



3 Het selectie en indelingsbeleid

3.1 Algemeen

De eigen waarneming en visie van de trainers, technisch coördinatoren en scoutingmensen spelen hierin een grote rol. Zij geven advies en bekijken intern de lagere teams. Een eerste selectie vindt door hen plaats in overleg met de betrokken trainers/leiders.

Dit seizoen zijn we gestart met een spelervolgsysteem voor de F, E en D teams. Middels een online systeem van de trainerssite.nl wordt iedere speler op een aantal facetten beoordeeld.

De trainers en scouts dienen wekelijks na de wedstrijd de beoordelingen toe te voegen.

Eindverantwoordelijk voor de bewaking is hoofd jeugdopleiding.

3.2 Selectieteams

De volgende teams worden als selectieteams aangemerkt: 1-2-3-A1-B1-C1-C2-D1-D2-E1-E2-F1 en F2. Bij de jeugd: eerste 2 teams van een lichter, mits er meer dan 2 teams in die lichter zijn.

3.3 Aantal spelers

Bij de aantallen streven we het volgende na. De senioren selectiegroep 1, 2 en 3 bestaat uit minimaal 48 spelers verdeeld in groepen van minimaal 16 tot maximaal 18 spelers. De niet selectie-elftallen senioren bestaan uit minimaal 16 spelers. De jeugdselecties (A t/m D) bestaan uit maximaal 32 spelers verdeeld in twee groepen van 16 spelers. De E alsmede de F jeugdselectie bestaan uit minimaal 16 spelers verdeeld in twee groepen van minimaal 8. De overgebleven spelers worden ingedeeld in de niet selectieteams. De niet selectie-elftallen bij de jeugd bestaan uit minimaal 13 en maximaal 18 spelers. Bij de E en F lichter geldt er voor de niet selectieteams een maximum van 10 spelers per team. Komt er halverwege het seizoen een nieuw lid bij en hebben de elftallen hun maximum aantal spelers bereikt, dan kan deze speler de rest van het seizoen niet in competitieverband spelen.

3.4 Indelingen

Voor de teams geldt de voorbereidingsfase (trainingen en oefenwedstrijden) als selectieperiode. De selecties zijn voor de eerste competitiewedstrijd bekend. In principe moeten dan alle posities in het eerste selectieteam bezet zijn en vindt aanvulling/vervanging plaats uit het tweede selectieteam. Spelers die in een selectiegroep zijn opgenomen kunnen alleen na overleg met de TC worden teruggezet.

Voor diverse groepen worden aan het eind van het seizoen indeling/ selectiewedstrijden gehouden om te komen tot een voorlopige indeling voor het nieuwe seizoen (april/mei).

- spelers uit niet-selectieteams kunnen hiervoor worden aangedragen door de begeleiding.
- alleen spelers die in aanmerking komen voor een selectiegroep spelen selectiewedstrijden.
- de hoofdtrainer(s) beoordelen i.s.m. de coördinator TC en de hoofdleder(s) de spelers en vormen na de wedstrijden een voorlopige selectielijst.

3.5 Bepalingen vervroegd overgaan tijdens competitie

Er gaan geen eerstejaars A junioren vervroegd over naar seniorenselecties, tenzij zij over uitzonderlijke talenten beschikken. Hierover vindt dan overleg plaats tussen technische commissie/speler/trainer(s) en ouder(s). Overige jeugdspelers slaan geen leeftijdscategorie over tenzij zij over uitzonderlijke talenten beschikken.

3.6 Indeling nieuwe leden

Nieuwe jeugdleden worden eerst in de niet-selectie elftallen (laagste team) ingedeeld (tenzij er sprake is van externe scouting) doch kunnen na interne scouting alsnog doorstromen naar een selectie elftal. Nieuwe seniorenleden worden gelijk ingedeeld op passend niveau hetgeen afhangt van bijv. leeftijd, voetbalverleden en ambities.



3.7 Wedstrijdgroepen

De eerste selectiegroep bestaat uit maximaal 16 beschikbare spelers, die verplicht zijn om minimaal 2x per week te trainen. Na de laatste training in die week worden minimaal 13 spelers geselecteerd die de wedstrijd afwerken. De overgebleven spelers worden ingezet in het tweede team, zoveel mogelijk op de positie waar ze in het bovenliggende team voor in aanmerking komen. De in het 2^e team eventueel resterende spelers worden ingedeeld in het derde team.

Bij zeventallen worden per wedstrijdgroep minimaal 8 en maximaal 10 spelers geselecteerd. Voor de selectieteams bij de zeventallen geldt een maximum van 9 spelers.

3.8 Elftalopgaven

Elftalopgave is niet meer nodig, maar trainers en/of leiders dienen wel zelf bij te houden wanneer een speler vast gespeeld is. Na 15 gespeelde wedstrijden in een team kunnen spelers niet meer in een team lager ingedeeld worden. Seniorenteams worden altijd als een hoger team gewaardeerd in vergelijking met jeugdteams.

3.9 Overgang A Junioren naar Senioren

Tijdens de hele competitie is incidenteel vervroegde doorstroming mogelijk van 2e jaars spelers uit de gehele selectiegroep naar de bovenliggende leeftijdsgroep, na de winterstop gaat dit systematischer waarbij spelers mee gaan trainen en ingezet worden bij het spelen van wedstrijden in bovenliggende leeftijdsgroep. Hoofdmoot zal blijven dat betreffende speler(s) over die uitzonderlijke kwaliteiten beschikt en dus beter is dan een 2e team speler uit bovenliggende lichting. Afspraken en beslissingen hiertoe worden voor de winterstop gemaakt tussen hoofd senioren, hoofd opleiding en betrokken hoofdtrainers.

N.B. Ook voor andere groepen kan een soortgelijke constructie aan de orde zijn (bv van B naar A, C naar B).

3.10 Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen

De taken en verantwoordelijkheden voor het begeleiden van jeugd en senioren in een voetbalvereniging dienen door het kader te worden uitgevoerd conform de richtlijnen zoals beschreven in Bijlage B.

3.11 De praktijk

Een jeugdtrainer binnen Hulzense Boys is in principe minimaal 16 jaar oud.

Het streven is om bij ieder team een trainer/coach met daarnaast een leider aan te stellen. Zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de gehele gang van zaken van hun elftal/zevental. Dat betekent dat zij het team begeleiden bij de (oefen)wedstrijden en eventuele toernooien. Bij uitwedstrijden begint de verantwoordelijkheid ongeveer een uur voor aanvang tot het moment van terugkomst bij het clubhuis. De wedstrijden worden op zaterdag gespeeld. Waar, tegen wie en wanneer? Om daarop antwoord te krijgen dient men zelf wekelijks het programma op het planbord bij Hulzense Boys of teletekstpagina 693 van TV Oost te raadplegen. Dat kan vanaf de donderdag voor de speeldag vanaf 19.00 uur.

Iedere voetbalvereniging werkt met een groot aantal vrijwilligers, de één hoort bij wijze van spreken bij het meubilair en een ander komt pas binnenstromen. De een gaat het gemakkelijker af dan de ander.

Om een stukje uniformiteit binnen onze vereniging te creëren, sommen wij hieronder een aantal richtlijnen /handvatten op. Een groot voordeel van deze uniforme aanpak is met name: dat een ieder weet waar hij/zij aan toe is. Dit geldt voor zowel leider(s), trainer(s), speler(s) en de ouder(s)/verzorger(s).

3.12 Trainingsavonden

Aan het begin van het seizoen worden de trainingstijden bekend gemaakt.

Tijdens de winterstop is er sprake van een trainingsstop van 2 tot 3 weken en dit is rond de feestdagen. Tijdens de korte vakantie(s) kan de trainer bepalen of de training wel of niet doorgaat, (Geef dit wel tijdig aan de coördinator door!!) Met uitzondering van de selectieteams die wel gewoon trainen tijdens deze periodes.

Bij afgelastingen in een competitie weekend bepaalt de trainer wat het vervangende programma is.



3.13 Vergaderingen

Enkele keren per seizoen is er een vergadering voor leiders en/of trainers. U krijgt ruim van te voren een uitnodiging per email en/of via het postvakje.

We proberen het aantal leidersvergaderingen zoveel mogelijk te beperken. Het is daarbij dan wel van groot belang dat iedereen aanwezig is.

3.14 Bekijken van de wedstrijden

De trainer/leider van een team zijn eindverantwoordelijk voor de gang van zaken voor, tijdens en na de wedstrijden. De trainer dient zich te specificeren op het lezen van de wedstrijd.

- Voor de 'alleen-trainer' (zaterdags niet in functie) is het van belang om wedstrijden te bekijken, zodat hij kan trainen op de tactische en technische verbeterpunten.
- In opdracht van de trainer kan de leider helpen met:
 - coachen van de spelers tijdens de wedstrijd.
 - observeren van tactische en technische zaken.
 - het geven van tactische aanwijzingen in de rust.
 - de opstelling maken.

In het uitvoeren van het technisch beleidsplan zijn de leden van de technische commissie het directe aanspreekpunt voor de trainers/leiders. Trainers en leiders zijn als zodanig dus ook de medebewaker van het technisch proces binnen de selectie-elftallen van onze vereniging. Hij/zij zal op de hoogte moeten zijn van de overall visie en deze moeten uitdragen. Bij problemen op dit vlak informeert hij/zij de technisch coördinator van zijn groep.

3.15 Aandachtspunten bij overgang jeugd naar senioren

Betreffende dit punt is er een belangrijke rol weggelegd voor de coördinatoren senioren.

Taken die hieruit ontstaan zijn:

- Contact onderhouden met 1^e jaars senioren.
- Begeleiden van deze spelers wanneer ze bijv. van het 2^e naar het 1^e gaan en vice versa. Mogelijkheden voor het blijven meetrainen bij de 1^e selectie bewaken.
- Als overgangsspelers niet in aanmerking komen voor een selectieteam, proberen deze zoveel mogelijk bij elkaar in te delen in hetzelfde team. Met eventueel aanvulling van oudere spelers die 'positief' begeleidend zijn aangelegd.



4 Werving en opleiding

4.1 Jeugd en senioren

De senioren- en jeugdselectietrainers (1, 2, 3, A1, B1, C1, C2 en D1) hebben hun diploma conform de KNVB reglementen. (Trainer/Coach 1, 2, 3 of JVT diploma)

De overige selectietrainers (E1 en F1) behoren te beschikken over de module van de betreffende leeftijdscategorie welke zij trainen. Goede referenties kunnen eveneens voldoen.

Bij voorkeur zijn keeperstrainers ervaren oud-vereniging en/of oud-selectie keepers met bij voorkeur een voetbaltechnische opleiding.

vv Hulzense Boys biedt, op verzoek, kandidaat-trainers aan een cursus te volgen met daarbij de afspraak om na het seizoen wanneer het diploma is behaald minimaal 2 seizoenen binnen vv Hulzense Boys het trainersvak uit te oefenen. Opleidingskosten worden vergoed mits toestemming van de technische commissie.

Bij een vertrek na een seizoen, dient 2/3 van de opleidingskosten te worden terugbetaald aan de vereniging. Bij vertrek na 2 seizoenen geldt dit voor 1/3 van de kosten.

Jaarlijks wordt het trainingskader van de jeugd bijgeschoold d.m.v. trainingsvergaderingen o.l.v. hoofd jeugdopleiding met medewerking van selectietrainers. Van trainers wordt verwacht dat ze hierbij aanwezig zijn.

Juniorenspelers worden (vrijwillig) ingezet als jeugdtrainers/leiders en scheidsrechters bij de diverse teams, dit ook om de betrokkenheid bij de vereniging te vergroten.

4.2 Keepers

De keeperstraining jeugd staat onder leiding van een keepers coördinator.

Binnen de vereniging wordt gewerkt met minimaal drie keeperstrainers. (1x senioren en 2x jeugd). De keeperstrainer senioren heeft van de volgende teams de keepers onder zijn hoede: 1^e, 2^e, 3^e en A1. Bij uitzondering kan hiervan worden afgeweken.

De geschikte leeftijd om met een specifieke keeperstraining te beginnen is rond het achtste levensjaar. Juist vanaf 6 jaar, als de meeste kinderen met voetballen beginnen, vertonen zij een enorme beweeglijkheid. Zou een jongen of meisje op die leeftijd alleen maar keepen, dan wordt juist die beweeglijkheid enorm ingedamd.

Tussen 8 en 12 jaar leren kinderen makkelijk nieuwe bewegingen aan. Daarom is ook 8 jaar de perfecte leeftijd om te beginnen met het aanleren van basistechnieken van het doelverdedigen.

Mocht men later alsnog stoppen met keepen kan men met deze werkwijze zonder problemen een positie in het veld als voetballer innemen, omdat men van 6 tot 8 jaar ook als voetballer actief is geweest.

Daarom zouden spelers in de leeftijdsgroep F het beste wisselend als doelverdediger kunnen worden ingezet met als voordeel:

Iedereen krijgt op deze wijze ervaring met het keepen en een eventueel talent wordt opgemerkt.

De keeper moet kunnen meevoetballen en moet dus ook alle voetbalvaardigheden (passen, trappen, koppen enz) beheersen.

Daarmee is keepen dus geen straf maar een uitbreiding van vaardigheden.

Om toch tegemoet te komen aan die F spelers, die echt al voor het keepen gekozen hebben worden er mogelijkheden geboden tot gerichte keeperstraining, wekelijks voor de keepers door eigen (jeugd)-keepers.

De eindverantwoordelijkheid ligt bij de keepers coördinator.

De seniorenkeepers worden door de keeperstrainer senioren begeleidt op onderdelen waarop verbetering noodzakelijk is. Hij heeft hierover dan ook regelmatig contact met de senioren selectie trainers en bewaakt dit zelf ook middels scouting.

4.2.1 Het opleiden van keepers

vv Hulzense Boys wil voor haar keepers, net als bij voetballers, een leerproces nastreven.

Doelgroep	Centraal	Doel	Te behandelen thema's
F + E lichting	Techniek	Beheersing van de bal, standaardbeginselen	Vangen, uitwerpen, Uitrappen, oppakken van de bal, vallen, springen (in relatie met het vangen), wegnemen angst en krampachtigheid
D lichting	Techniek	Beheersing van de bal + ontwikkelen van inzichten	Vangen, uitwerpen, uitrappen, vallen rollen en opstaan, voetenwerk, springen in relatie tot het verwerken van de bal, bodemgewenning, opbouwend spelen, goed opstellen in de goal
C + B lichting	Techniek + Tactiek	Ontwikkelen van technische vaardigheden + tactisch denken	Uitwerpen en trappen, voetenwerk, vallen, rollen en opstaan, stompem, opbouwend spelen, meevoetballen in balbezit en balbezit tegenstander, aanwijzingen geven aan de achterste linie
A lichting	Tactiek + fysiek	Tactisch rijpen en fysieke weerbaarheid ontwikkelen voor het seniorenvoetbal	Meevoetballen in balbezit en balbezit tegenstander, opstelling en verdediging organiseren, coaching, conditioneel werken, kracht, snelheid, reactie en doorzettingsvermogen



4 Scouting

Een goed scoutingsysteem draagt zorg voor optimaal samengestelde selecties. De scouting moet gericht zijn op scouten voor posities die in onze eigen gelederen matig bezet zijn en uiteraard op de individuele ontwikkeling van de spelers.

Binnen de vereniging wordt de scouting gestuurd vanuit de technische commissie. De scouting is in handen van de coördinatoren.

Alle spelers worden gescout volgens de TICMM-methodiek. (Techniek, Inzicht, Communicatie, Mentaliteit en Motoriek)

De scouts bestaan uit leden van de technische commissie en eventueel extra aanvullingen.

De verschillende wijzen van scouting binnen de jeugd:

- Interne Scouting via begeleiders van de teams: het beoordelen van de eigen spelers geschiedt bij iedere wedstrijd. Spelers worden beoordeeld op verschillende facetten. De trainers/begeleiders werken de beoordelingen bij in een online spelersvolgsysteem.
- Interne scouting vanuit de technische commissie: wekelijks worden verschillende teams bekeken en de bevindingen worden gedigitaliseerd in het online spelersvolgsysteem. De scouting vanuit deze hoek zal zich in hoofdzaak richten op de pupillenteams.

Zo ontstaat een totaalplaatje van jeugdspelers welke in de winterstop en aan het einde van het seizoen wordt besproken met betrokken coördinatoren. Vanuit deze visie zal de teamindeling gemaakt worden voor het nieuwe seizoen. Deze voorlopige indeling zal besproken worden met alle betrokken trainers en leiders.

De verschillende wijzen van scouting binnen de senioren:

- Interne scouting aangestuurd vanuit de technische commissie: uitgevoerd door de coördinatoren senioren.
- Wedstrijd-/tegenstander Scouting:

De analyse van tegenstanders om een zo goed mogelijke indruk te krijgen van komende tegenstanders in de competitie of beker geschiedt incidenteel alleen bij de senioren. Dit kan ook door collega trainers gebeuren. De bevindingen worden besproken met de betreffende trainer(s).

Zo ontstaat een totaalplaatje van de seniorenspelers welke gebruikt wordt door de technische commissie om ieder seizoen een opzet te maken voor de nieuwe teamindeling. Deze zal dan besproken worden met betrokken trainers en leiders.



5 Trainingen en wedstrijden

5.1 Trainingen

We streven naar minimaal 1 trainer per trainingsgroep.

Een trainingsgroep bestaat **maximaal uit twee teams**.

De selectieteams trainen minimaal 2x per week (facultatieve mogelijkheid tot extra training op vrijdag) en de overige teams zolang de capaciteit dit toelaat 2x per week.

Eerstejaars spelers die net buiten de 1^e selectie vallen, bij de eerste training van de week bij de eerste selectiegroep betrekken. Zo krijgen ook zij de kans om zich verder te ontwikkelen en alsnog de stap naar de 1^e selectie te maken.

De F en E selectie bestaat beide uit minimaal 16 spelers. Deze (zoals bijv. F1 en F2) trainen de eerste training van de week samen en de tweede training van de week wordt een selectiegroep opgesplitst in 2 achttallen zoals deze zaterdag de wedstrijd in zullen gaan.

In het algemeen staan spelers uit de selectieteams die 2x trainen eerder in de basis dan spelers die 1x getraind hebben, uitzonderingen daargelaten.

Alleen bij extreme (weer)omstandigheden zal de trainer besluiten niet te trainen.

Bij complete afgelasting op de wedstrijddag bepaalt de trainer of en waar er getraind wordt.

Verzoeken tot trainen bij andere clubs i.v.m. studie/werk worden door de TC behandeld waarna bij voorkeur de trainers de contacten overnemen en onderhouden.

5.2 Wedstrijden

Voor de competitie vinden, na minimaal 1x trainen, oefen- of bekerwedstrijden plaats conform onderstaand model:

Pupillen:	selectie minimaal 2	lagere teams 2
Junioren:	selectie minimaal 4	lagere teams 2
Senioren:	selectie minimaal 4	lagere teams 2

Per seizoen worden gemiddeld 22 competitiewedstrijden gespeeld.

Het behalen van het kampioenschap door D1, C1, B1, A1 en senioren betekent automatisch promotie naar een hogere klasse. In verband met de herverdeling na de winterstop wordt er bij de pupillen niet over een promotie gesproken en is van promotie slechts sprake op eigen verzoek.

Bij de jeugdteams wordt gestreefd naar minimaal één toernooi voor, tijdens of na het seizoen.



6 Beloftencompetitie

Er wordt nagestreefd om ieder seizoen mee te spelen in een competitie voor spelers t/m 21 jaar.

Deze spelers zullen zowel geput worden uit de senioren- als uit de jeugdteams. Selectie wordt uitgevoerd door hoofd opleiding en hoofd senioren in samenspraak met de betrokken hoofdtrainers.

Met als doelstelling op een gestructureerde manier iets extra's te doen voor jong voetbal talent, deze spelers in staat te stellen zich op niveau te ontwikkelen, zijn we hier in 2003 mee van start gegaan.



7 Aanbod activiteiten binnen de vereniging

7.1 Opleiding- en evaluatie activiteiten

Hoofd jeugdopleidingen is eindverantwoordelijk voor het opleiden/ begeleiden van begeleiders en trainers. Jaarlijks wordt het begeleidingskader van de jeugd, scholing op technisch gebied aangeboden door de technische commissie, eventueel met de medewerking van deskundigen. Het voetbaltechnisch beleidsplan wordt dan aan hen gepresenteerd.

Er wordt dan tevens geëvalueerd wat er in organisatorische zin goed en minder goed gaat.

Jaarlijks wordt het trainingskader twee keer geschoold door de technische commissie met hulp van de betaalde trainers. Naast de theorie ("Trainen en coachen van spelers") vindt er ook een praktijkgedeelte plaats.

7.2 Keepers dag

Het streven van de Technische Commissie is om elke twee jaar een (open) keepers dag op onze accommodatie te organiseren in samenwerking met de keeperstrainers of anderzijds deze bij een andere vereniging bij te wonen.

7.3 Nevenactiviteiten

Naast het voetbal worden er nog tal van nevenactiviteiten georganiseerd zoals bijvoorbeeld:

- 4 tegen 4 Toernooi
- Winterstopactiviteiten
- Nieuwjaarswedstrijden in een mix van verschillende lichtingen
- Voetbal in de zaal
- Voetbalkampen voor jeugdelftallen aan het eind van het seizoen
- Mixtoernooi ter afsluiting seizoen.
- Enz.



8 Medische begeleiding, verzorging

De medische taken binnen de vereniging worden uitgevoerd door een verzorger(ster) en een fysiotherapeut. Deze zijn primair gericht op de hoofdmacht van de vereniging.

De verzorgster dient op de trainingsavonden en bij de wedstrijden van de 1e senioren selectie aanwezig te zijn. Bij verhindering zorgt hij/zij zelf voor een vervanger.

Uitgangspunt is een selectiespeler speelklaar te krijgen voor de eerstkomende wedstrijd zo nodig via verwijzing/behandeling door de fysiotherapeut.

Daarnaast wordt er op dit moment door een lid de opleiding sportverzorging gevolgd. Zij zal t.z.t. ingezet kunnen worden bij de junioren en de niet selectie-elftallen.



9 Randvoorwaarden uitvoering technisch beleidsplan

Het bestuur van vv Hulzense Boys zal bij uitvoering van dit Voetbal Technisch Beleids Plan (VTBP) trachten financiële ruimte creëren voor de volgende randvoorwaarden:

- Trainers seniorenselectie (1, 2, 3)
- Trainers 1^e jeugdselectie (A t/m F)
- Keeperstrainer (senioren/jeugd)
- Uniforme kleding spelers en begeleiding (uitstraling)
- Looptrainer
- Hersteltrainer
- Hoofd jeugdopleiding
- Vrijwilligersvergoeding overige trainers
- Medische begeleiding
- Opleidingstaken / cursussen
- Goede trainingsmaterialen m.n. ballen, borden, hesjes
- Nevenactiviteiten als Beltonacompetitie, cursus op onze locatie, demo trainingen etc.



10 Tot slot

De reden van het samenstellen/updates van dit VoetbalTechnischBeleidsPlan is dat er duidelijk behoefte bestaat aan een goede, duidelijke en herkenbare technische organisatie.

Een herkenbaar en aansprekend plan dat door de gehele vereniging wordt gedragen en uitgedragen.

Het is dan ook noodzakelijk dit VTBP jaarlijks te toetsen en aan het eind van ieder seizoen te evalueren met behulp van een sterkte/zwakte analyse. De technische commissie zal hier zorg voor dragen.

Een ambitieuze vereniging als de onze, waarin wordt gestreefd het niveau van de individuele jeugdspeler, van de senioren en van de organisatie te verbeteren, kan eigenlijk niet zonder een VTBP.

Met de medewerking van onze huidige en toekomstige trainers, onze kaderleden en overige leden hopen wij, dat dit VTBP in de toekomst zijn vruchten zal gaan en blijven afwerpen.